



# ACCES EMPLOI

*groupe économique solidaire*



[www.groupe-acces-emploi.fr](http://www.groupe-acces-emploi.fr)



541, Rue du Docteur Tourasse – 07320 **SAINT-AGREVE** – [accueil.sa@groupe-acces-emploi.fr](mailto:accueil.sa@groupe-acces-emploi.fr) – Tél. : 04.75.30.70.94 / Fax : 04.75.30.15.69  
10, Boulevard des Mobiles – 07000 **PRIVAS** – [accueil.pv@groupe-acces-emploi.fr](mailto:accueil.pv@groupe-acces-emploi.fr) – Tél. : 04.75.65.60.46 / Fax : 04.75.65.61.90  
10, Boulevard des Anciens Combattants d'Outre-Mer – 26400 **CREST** – [accueil.pv@groupe-acces-emploi.fr](mailto:accueil.pv@groupe-acces-emploi.fr) – Tél. : 04.75.65.60.46 /



# Qu'est-ce que l'Economie Sociale et Solidaire ?

## **Un Projet :**

L'économie sociale et solidaire combine engagement social et initiative économique pour mettre la personne humaine au centre des activités et replacer l'économie dans son contexte : les activités économiques sont un moyen au service d'un projet sociétal.

## **Des valeurs :**

Induites par le projet, elles prônent :

1. la promotion de l'agir et du vivre ensemble par l'initiative collective, l'esprit de coopération et la responsabilité citoyenne
2. l'association de principes de solidarité interne et externe à des principes économiques de production et d'échanges
3. la prévalence du service rendu par rapport au profit dégagé
4. la réponse à des besoins et à des aspirations sociétales sur un territoire



# Qu'est-ce que l'Economie Sociale et Solidaire ?

## Des principes d'application :

1. *La gouvernance démocratique avec des dirigeants élus, des instances de décision collective selon le principe "une personne=une voix " ;*
2. *La double qualité des personnes ;*
3. *La primauté de l'objet social sur le capital ;*
4. *La non lucrativité (ou lucrativité limitée) ;*
5. *L'impartageabilité des réserves ;*
6. *La gestion autonome et indépendante ;*
7. *La liberté d'adhésion ;*

**L'économie sociale et solidaire développe donc un schéma de croissance durable, humaine, solidaire et responsable, facteur de cohésion sociale et concrétise un autre mode d'entreprendre.**



# Qu'est-ce que l'Insertion par l'Activité Economique?

Les structures de l'insertion par l'activité économique (SIAE) :

1. **Recrutent et salarient** des personnes exclues du marché de l'emploi
2. **Accompagnent** leurs salariés dans leurs démarches de recherches d'emploi
3. **Proposent** des formations professionnalisantes et qualifiantes
4. **Favorisent** leur départ vers un emploi dans le marché « ordinaire » du travail



# L' Evolution du Groupe ACCES Emploi

- **1996** : l'Association Plateau Boutières Insertion est créée à Saint-Agrève.
- **1999** : l'APBI crée l'ETTI Plateau Boutières.
- **2009** : **Rédaction d'un projet associatif commun**, déclarant les structures comme membres d'un Groupe Economique Solidaire, et adoption d'un nom commercial commun **ACCES Emploi**
- **2010** : **Création d'ACCES Emploi Chantiers** : Atelier Chantier d'Insertion en Entretien Espaces Naturel sur le secteur de Privas
- **2011** : **Convention de mandat** avec l'entreprise de travail Temporaire de l'Economie Sociale et Solidaire Tempora
- **2012** : **Création d'un Atelier et Chantier d'Insertion temporaire** sur le secteur de Saint-Agrève (**ACCES Emploi Culture du Bijou**)
- **2014** : **Fondation de Terre & Projets** avec Cefora
- **2015** : **Création d'ACCES Emploi Prestations** : Entreprise d'Insertion en Nettoyage, Débarrassage...
- **2021** : **Création d'ACCES Emploi Numérique** : ACI de reconditionnement du matériel informatique et de lutte contre la fracture numérique
- **2021** : **Création d'ACCES Emploi Patrimoine** : ACI de rénovation du patrimoine bâti ancien en Vallée de la Drôme
- **2022** : **Création** de la SCIC-SAS **ACCES Emploi** : Portage de moyens et Recherche et Développement du Groupe
- **2022** : Arrivée de l'association **Le Terreau** (ACI maraîchage) dans le Groupe ACCES Emploi



## Qu'est-ce qu'un G.E.S. ?

### Un GES n'est pas un simple regroupement de structures

1. Les composantes se retrouvent autour d'un **projet commun**
2. **La notion de pérennité** avec la structuration juridique associée (des conventions de partenariat ne suffisent pas à garantir le GES) et les critères spécifiques du GES
3. Inversement une structure juridique unique ne suffit pas à garantir l'existence d'un GES : **une logique de complémentarité** des projets / des structures est également nécessaire
4. **La gouvernance unique doit être inscrite dans les statuts** et ne pas reposer simplement sur les personnes en place. Un pouvoir montant est une fédération et pas un GES. Dans le GES, le pouvoir doit être descendant.



## Le projet du Groupe ACCES Emploi

**L'objectif du groupe est de renforcer sa présence par son action et son implication dans la vie locale, dans le soutien et la prise d'initiatives favorisant l'amélioration de l'environnement socioprofessionnel, le maintien de l'emploi et la dynamique territoriale.**



## Les valeurs et les principes essentiels du Groupe ACCES Emploi

**ACCES** Emploi entend exercer sa mission en restant fidèle aux valeurs fondatrices de l'APBI, de tolérance vis-à-vis des différents courants de pensée, de respect, de dignité et est attaché à ce que :

L' **A**ccompagnement socioprofessionnel soit participatif ;

La **C**onfidentialité des informations, concernant les salariés en insertion, soit préservée par les salariés permanents et les bénévoles ;

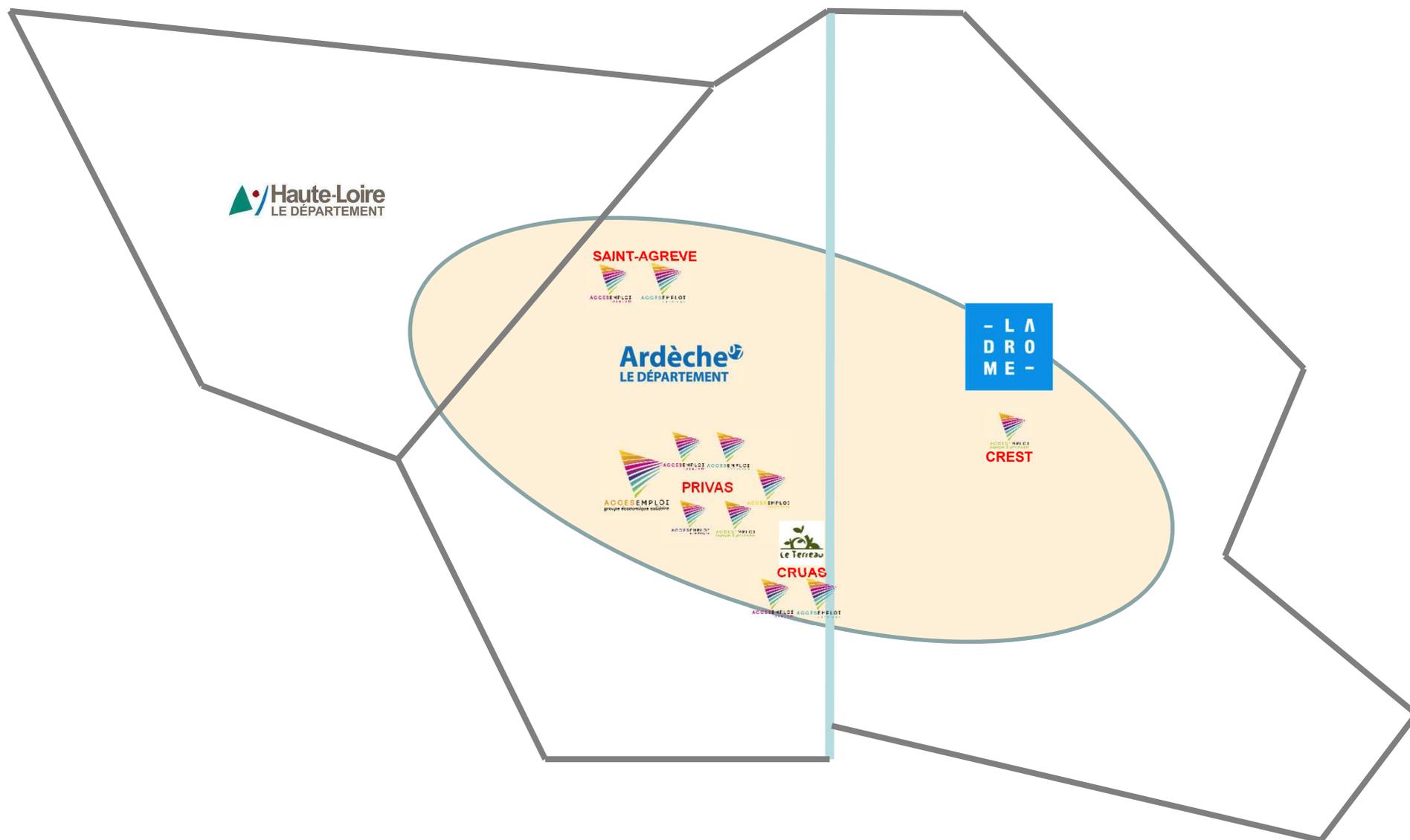
La **C**ompétence, le savoir-faire professionnel et la motivation des équipes de salariés permanents soient maintenus au meilleur niveau possible ;

L' **E**fficacité soit en permanence recherchée. La qualité du service rendu aux salariés en insertion et aux utilisateurs, soit la meilleure possible ;

La **S**olidarité soit le socle des missions et des activités d'**ACCES** Emploi. Le salarié en insertion est placé au centre des préoccupations. **ACCES** Emploi rejette toute forme de discrimination et favorise dans son action l'égalité des chances.



# L'implantation territoriale du G.E.S. ACCES Emploi





# L'organisation simplifiée du G.E.S. ACCES Emploi





Mandat

# SCIC ACCES Emploi

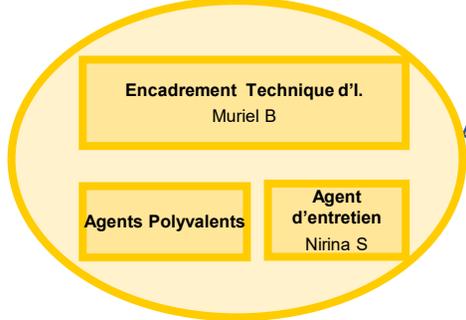
Co-Présidence



Association ACCES Emploi Services

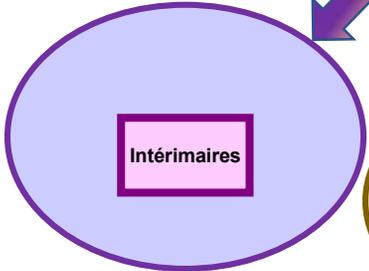
## EURL ACCES Emploi Prestations Entreprise d'Insertion

**Gérant :**  
Mickaël DURAND



## EURL ACCES Emploi Intérim Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion

**Gérant :**  
Mickaël DURAND



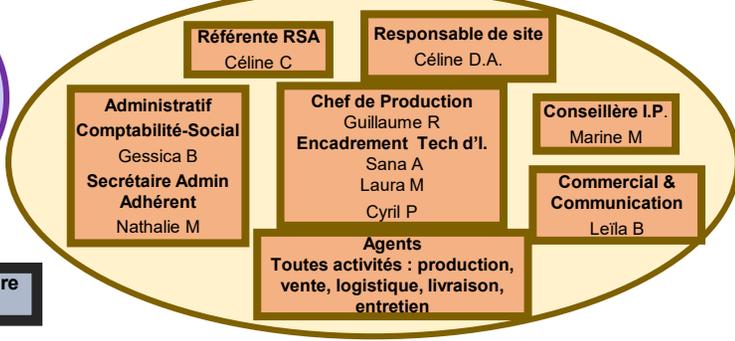
Commercial mutualisé Emploi Solidaire  
Malika G

**Président**  
Mickaël D.

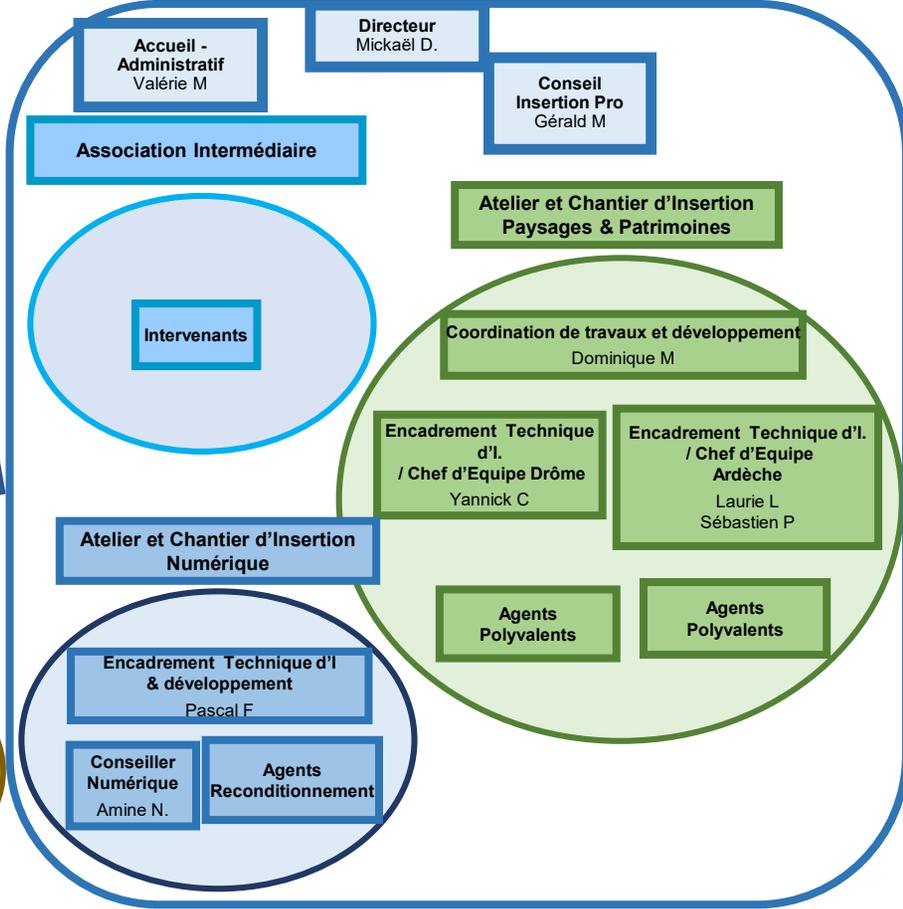


## Association Le Terreau Atelier et Chantier d'Insertion

**Président :**  
Philippe VEY



**Président :**  
Daniel SUSZWALAK





# Le Groupe ACCES Emploi : 1 SCIC, 4 structures d'insertion et 6 activités

Le GES ACCES Emploi c'est une SCIC, structure de moyens au bénéfice des 4 Structures d'Insertion par l'Activité Economique qui portent les 6 activités de production de biens et services.

- la gouvernance est unifiée,
  - les fonctions sont mutualisées,
  - l'offre de services est coordonnée,
  - la communication est globalisée,
- dans une stratégie globale de valorisation et de dynamisation des compétences et des emplois.



Plus qu'une mission

## ACCES EMPLOI intérim

### PARTENAIRE DE VOS RECRUTEMENTS

L'entreprise de Travail Temporaire d'Insertion ACCES Emploi Intérim met à disposition du personnel qu'elle accompagne dans la réalisation de son projet professionnel. Nous recrutons, accompagnons et formons des personnes éloignées de l'emploi selon les besoins des entreprises. Ces formations favorisent ainsi l'accès à un emploi durable sur le marché du travail. Par son expertise en Ressources Humaines, ACCES Emploi Intérim assiste les employeurs locaux dans le recrutement de leurs futurs collaborateurs.



## ACCES EMPLOI numérique

### AGIR CONTRE LA FRACTURE NUMÉRIQUE

ACCES Emploi Numérique propose aux administrations, entreprises, collectivités et aux particuliers de confier leurs appareils numériques réformés. Ils sont ensuite reconditionnés et préparés pour la revente dans notre atelier, puis proposés aux personnes en proie à l'illectronisme. Notre mission a une action environnementale puisqu'elle permet la réduction d'émission de gaz à effet de serre par la remise sur le marché d'ordinateurs qui nous sont confiés. Elle a un rôle social, outre le fait d'employer des personnes privées d'emploi, puisqu'elle permet à des personnes à faibles revenus de s'équiper.



## ACCES EMPLOI prestations

### POUR UN ENVIRONNEMENT SAIN

Les équipes d'ACCES Emploi Prestations interviennent auprès des entreprises, collectivités, copropriétés et particuliers... pour le nettoyage, l'entretien et le débarrasage de leurs locaux ou domiciles. ACCES Emploi prestations garantit l'usage de produits éco-responsables. Ancré sur le centre Ardèche, ce service est une solution locale, solidaire et écologique pour vos besoins en propreté.

## ACCES EMPLOI services

### POUR VOTRE DOMICILE

ACCES Emploi services met à disposition des particuliers du personnel pour l'entretien du domicile. En assurant le ménage, repassage, jardinage et bricolage nos intervenants allègent le quotidien des membres du foyer. Reconnue par l'Etat comme association de service à la personne, nos interventions sont éligibles au crédit d'impôts.



Agir ensemble pour l'emploi!



## ACCES EMPLOI paysages & patrimoines

### POUR UN ENVIRONNEMENT DE QUALITE

Nos équipes, accompagnées d'encadrants techniques, offrent une réponse de qualité pour la réalisation de vos projets d'entretien et d'aménagement de votre environnement. Que ce soit auprès des entreprises collectivités ou particuliers nos équipes interviennent dans l'entretien des espaces verts et naturels ainsi que pour préserver ou rénover le patrimoine bâti (Murs en pierres sèches, Bâtiments en pierres, Ouvrages divers, etc.) qui fait la richesse de notre territoire



### UNE ALIMENTATION DURABLE

Le Terreau a été créé le 13 novembre 2008 afin de compléter les dispositifs de lutte contre l'exclusion. C'est une association Loi 1901 à but non lucratif, reconnue d'intérêt général, qui est conventionnée "Atelier Chantier d'Insertion" (ACI) par les services de l'Etat et agréée comme une entreprise solidaire.

Sa mission principale est de favoriser l'insertion des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles, via l'activité de maraîchage biologique. Une équipe composée de 10 professionnels organise le suivi, l'accompagnement, l'encadrement technique et la formation des salariés en vue de faciliter leur insertion sociale et de favoriser l'insertion professionnelle durable en entreprise. Le Terreau propose également un accompagnement socioprofessionnel spécifique pour les bénéficiaires du RSA dans la vallée du Rhône



cocagne  bio

# ACCES EMPLOI

services

↪ Exemples de mise à disposition de personnel en secteur non marchand (particuliers, associations, collectivités)

Restauration  
scolaire



Bricolage & 2nd  
oeuvre



Ménage &  
repassage



Jardinage &  
Espaces verts



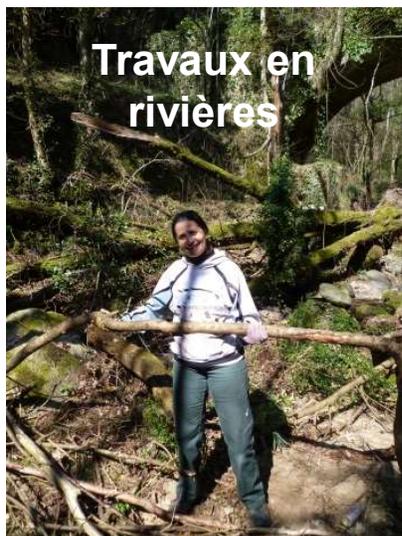
# ACCES EMPLOI

## *paysages & patrimoines*

### Entretien des Espaces Environnementaux et Urbains



**Entretien de sentiers et voies douces**



**Travaux en rivières**



**Entretien espaces Urbains**



# ACCES EMPLOI

*paysages & patrimoines*

## Entretien du Patrimoine bâti ancien



# ACCES EMPLOI numérique

## Lutte contre la fracture numérique et reconditionnement de matériel informatique



Inauguration en présence de Messieurs le Préfet de l'Ardèche, le Président de la CAPCA, le Maire de Privas

10 | MARDI 6 AVRIL 2021 | LE DAUPHINÉ LIBÉRÉ

### PRIVAS

## Ils retapent des ordinateurs pour réduire la fracture numérique

**PRIVAS**

Lancé depuis le 22 février, l'accès emploi numérique récupère des ordinateurs pour les reconditionner à Privas et les revendre à petits prix. Une première en Ardèche avec une équipe composée de personnes en réinsertion professionnelle.

Dans leurs locaux de la zone du lac à Privas, Sabine, Hélène, Anne et Sylvain accueillent les réparateurs. D'abord un coup d'inspection et de nettoyage, puis la vérification des composants, un formatage et l'installation d'un système d'exploitation. Les quatre employés d'Accès emploi numérique reconditionnent des ordinateurs depuis le 22 février, en contrat d'insertion. Une première en Ardèche.

« C'est une activité qui a du sens »

« Nous avons débuté avec la formation collective après de longs échanges. Il y a un vrai esprit de collaboration, ce qui est très bien pour ce type de démarche. La nouveauté du projet a été d'initier ce projet », explique Pascal Ferrage, chargé de projet au sein de la structure. « Il fallait une vingtaine de personnes. Nous avons travaillé avec le directeur d'Accès emploi, Michaël Durand, sur la nécessité du projet et sur le fait de ne pas avoir de problème de matériel, ce qui permet d'être déqu岸é ».

Depuis le début de l'avenant, pour un seul ordinateur ou abas de deux ont été réconditionnés. Ils ont été livrés pour sept mois en trois semaines, les quatre Privas ont pu bénéficier de ce service de réconditionnement. « Avant l'été dans le milieu numérique à la Sabot-Francois, il avait été décidé pour ne consacrer que le mois de juillet », raconte Sabine, l'une des employées. « J'ai appris à connaître ce qu'il y avait dans un ordinateur. Si ça peut faire la différence d'une famille, je me leve tous les matins. Ça me booste ».

**De 30 à 150 euros**

Sylvain, un collègue après travaillé durant quinze ans dans les espaces verts, partage son expérience. « C'est une activité qui a du sens pour moi. Il y a un réel développement et une activité humaine à côté de l'aspect social ».

L'idée est née grâce à la rencontre entre Michaël Durand et Pascal Ferrage. Lorsque le directeur de la structure d'insertion sociale s'est rendu à Privas, il a rencontré Pascal Ferrage, chargé de projet au sein de la structure. Les deux ont décidé de lancer ce projet. « On voulait un projet qui ait du sens pour Privas. On voulait une première en Ardèche de démarches administratives. En partant de ce constat, nous avons lancé l'Accès emploi numérique. C'est une première en Ardèche, de maximum sept ans, ont été de nous récupérer après à différents partenaires à l'image du Département de l'Ardèche, la Caisse d'Allocations Familiales (CAF), ou encore l'Assurance maladie. L'ordinateur est en bon état, il est remis à disposition des publics subissant une situation administrative. L'ordinateur peut être associé à un ordinateur existant. On a 150 euros pièce avec le client, une durée de trois semaines d'un an. Cela peut aller jusqu'à 180 pour des associations qui ne parviennent pas à accéder à l'ordinateur et de réfléchir à l'avenir. « Chaque personne a un accompagnement social et professionnel pour soutenir leur futur projet. L'idée est de soutenir les habitants de la ville du département en les aidant à accéder à l'ordinateur. C'est une véritable révolution leur permet de les aider à accéder à l'ordinateur et de réfléchir à l'avenir. »

Anthony GONZALEZ

RETROUVEZ LA VIDÉO SUR [ladauphine.com](http://ladauphine.com)

Accès emploi numérique toujours à la recherche de dons

Si vous ne savez pas quoi faire de votre ordinateur, Accès emploi numérique peut vous en débarrasser. Il suffit que votre ordinateur ne soit pas âgé de plus de sept ans pour accéder au système d'exploitation plus récent. La structure est d'ailleurs en discussion avec la communauté d'agglomération Privas centre Ardèche (CAPCA) pour un projet de point de collecte dans les 42 communes et ainsi faciliter les dépôts d'appareils. Accès emploi numérique est bien sûr à la recherche d'ordinateurs mais peut reconditionner les smartphones et surtout les tablettes numériques. « C'est une demande très importante que nous avons surmonté au niveau de l'équipe », explique le chargé de projet Pascal Ferrage.

Renseignements au 07 81 06 00 00 ou à [contact@aces-emploi.com](mailto:contact@aces-emploi.com)

Accès emploi numérique à Privas est dirigé par Pascal Ferrage, chargé de projet (à gauche). L'équipe se compose de quatre employés d'insertion pour une durée de sept mois, Flavie Le Du, L.

# ACCES EMPLOI

*prestations*



# ACCES EMPLOI prestations

Partenariat de notre Entreprise d'Insertion de l'émission  
*Cleaners, les experts du ménage*

AVANT :



APRES :



# ACCES EMPLOI

*interim*

↪ Exemples de mise à disposition de personnel en secteur marchand (Entreprises)

Bâtiment et Travaux Publics



Services administratifs



Commerce



Industrie





## 1/ La préparation et livraison de paniers



## 2/ La vente directe à l'association

# ACCES EMPLOI

*groupe économique solidaire*

↪ Les modalités de l'accompagnement individuel et collectif.

**Suivi individualisé**



**Encadrement technique**



**Informations collectives**



**Formations professionnalisantes**



**Évaluation des compétences**



# ACCES EMPLOI

groupe économique solidaire

↳ Les prévisions chiffrées 2022

